CODICE ETICO

ART. 1 – PRESENTAZIONE DELLA SOCIETÀ

SAAR Meccanica Srl (di seguito denominata "SAAR Meccanica" o "Società") è un'azienda specializzata in lavorazioni meccaniche conto terzi di precisione, con sede a Nembro (BG) Via Acqua dei Buoi, 21.

ART. 2 – FINALITÀ E CONTENUTO

Il Codice Etico di SAAR Meccanica ha l'obiettivo di stabilire le norme che disciplinano il comportamento etico dei dipendenti e dei soci nello svolgimento della propria attività imprenditoriale. Il presente documento:

a) Dichiara e diffonde i valori e le regole comportamentali cui la Società intende fare riferimento.
b) Raccomanda, promuove o vieta comportamenti richiamandone l'osservanza da parte dei soggetti interni alla Società.
c) Informa i soggetti esterni circa i principi di deontologia aziendale che la Società riconosce come propri e sui quali richiama l'osservanza da parte dei propri interlocutori (interni ed esterni alla Società).
d) Specifica i doveri di lealtà, equità, uguaglianza, diligenza, e contribuisce a garantire che le attività di tutti i soggetti siano poste in essere nel rispetto dei valori di riservatezza, trasparenza, professionalità, nonché nel rispetto dell'etica e delle leggi vigenti.

Il Codice Etico è pubblicato sul sito aziendale ed è messo a disposizione di qualunque interlocutore dell'azienda.

ART. 3 – I DESTINATARI

Sono destinatari del presente Codice: l'Amministratore Unico, i Sindaci (qualora nominati), il Personale dipendente, i Consulenti, i Collaboratori, i Revisori (se nominati) e tutti coloro che operano in nome e per conto di SAAR Meccanica.

ART. 4 – VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti dell'azienda ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104 (diligenza del prestatore di lavoro), 2105 (obbligo di fedeltà) e 2106 (sanzioni disciplinari) del Codice Civile.

La grave e persistente violazione delle norme del presente Codice si considera lesiva del rapporto di fiducia instaurato con l'azienda e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure previste dall'art. 7 della L.300/1970 (Statuto dei lavoratori) e dai contratti collettivi di lavoro.

ART. 5 – NATURA DEL CODICE ETICO

1) Il presente Codice Etico è stato redatto su base volontaria per esplicitare un insieme di misure e procedure idonee a ridurre il rischio di violazioni all'interno dell'organizzazione aziendale.

2) Il Codice è, inoltre, adottato al fine di assicurare che i principi etici, in base ai quali opera SAAR Meccanica siano chiaramente evidenziati quale fondamento imprescindibile della cultura e del comportamento aziendale.

ART. 6 – ETICA D'IMPRESA

1) Nella realizzazione degli obiettivi aziendali la società si impegna ad agire nel rispetto delle leggi secondo il principio di legalità. I comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dai principi etici e valoriali di seguito richiamati:

a) Valore della persona e delle risorse umane (*art. 7)*.
b) Legalità, onestà e professionalità (*art. 8*).
c) Correttezza, lealtà e collaborazione (*art. 9*).
d) Imparzialità e principio di non discriminazione (*art. 10*).
e) Prevenzione, conflitto di interessi e concorrenza leale *(art. 11)*.
f) Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro *(art. 12)*.
g) Integrità, opportunità e equità remunerativa *(art. 13)*.
h) Tutela del patrimonio aziendale *(art. 14)*.
i) Rispetto dell'ambiente e contrasto agli effetti del cambiamento climatico *(art. 15)*.
j) Riservatezza delle informazioni e trasparenza *(art.16)*.

ART. 7 – VALORE DELLA PERSONA E DELLE RISORSE UMANE

1) La Società si avvale di personale assunto con regolare contratto di lavoro nel pieno rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale, assicurativa e dell'immigrazione.
2) La Società dedica particolare attenzione alla selezione ed assunzione del personale dipendente, assicurando il rispetto dei valori di pari opportunità ed eguaglianza in linea con le prescrizioni di legge in materia.
3) La Società si impegna a rispettare la dignità degli individui e i diritti umani fondamentali rifiutando e condannando ogni forma di intolleranza, violenza, molestia e discriminazione.
4) La società richiede ai propri stakeholder una condotta coerente con i suddetti principi e si impegna a promuovere le migliori pratiche aziendali e un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso delle normative nazionali e internazionali.

ART. 8 – LEGALITÀ, ONESTÀ E PROFESSIONALITÀ

1) La legalità è un valore primario e fondamentale per SAAR Meccanica. I comportamenti di tutti i soggetti che collaborano a qualsiasi titolo con la Società devono essere improntati al rispetto della legge e dei regolamenti vigenti all'interno del nostro ordinamento.
2) La Società si impegna a garantire onestà e professionalità nell'interazione con i propri dipendenti ed i clienti.

ART. 9 – CORRETTEZZA, LEALTÀ E COLLABORAZIONE

1) I destinatari del presente Codice devono svolgere la propria attività nel rispetto dei principi di condotta indicati.
2) Il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti, anche sotto il profilo della privacy e delle opportunità, di tutti i soggetti che risultino coinvolti nelle attività lavorative e professionali.

ART. 10 – IMPARZIALITÀ E PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE

1) Nelle relazioni con i suoi interlocutori, interni ed esterni, la Società si impegna a evitare ogni discriminazione avente ad oggetto:
a) Età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, disabilità, lingua, etnia e nazionalità.
b) Convinzioni personali, politiche, filosofiche o religiose.
c) Eventuale adesione o ritiro ad un'associazione sindacale.

ART. 11 – PREVENZIONE, CONFLITTO DI INTERESSI E CONCORRENZA LEALE

1) Per conflitto di interessi si intende ogni situazione in cui un interesse personale possa entrare in contrasto con gli interessi della Società, o in cui un destinatario possa ottenere un vantaggio o un profitto indebito da informazioni o opportunità conosciute nello svolgimento della propria attività.

2) In caso di conflitto di interessi, il destinatario deve informare tempestivamente la Società e astenersi dal prendere decisioni o svolgere attività relative alla situazione di conflitto.
3) La Società opera nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e concorrenza leale, evitando comportamenti che possano alterare o limitare la libera e corretta competizione sul mercato.

ART. 12 – TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
1) La Società si impegna a rispettare le normative previste in materia di salute e sicurezza nonché ad applicarle all'interno dei luoghi di lavoro.
2) La Società, al fine di preservare la salute, la sicurezza e l'integrità fisica dei destinatari, si impegna a consolidare e a diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando una maggiore consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili.
3) SAAR Meccanica chiede ai terzi l'impegno al rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza e tutela ambientale e impone agli stessi l'adozione delle misure necessarie ad evitare l'emissione o lo scarico di sostanze inquinanti in conformità alla legge, alle eventuali autorizzazioni o alle *best practice* di settore.

ART. 13 – INTEGRITÀ, OPPORTUNITÀ E EQUITÀ REMUNERATIVA
1) SAAR Meccanica, in piena attuazione del valore della responsabilità, si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e professionale creando una cultura inclusiva in cui tutti i soggetti possano sentirsi ascoltati e rispettati
2) Fermo restando il rispetto di norme imperative, il sistema delle remunerazioni, a qualsiasi livello, deve essere ispirato al principio secondo cui la remunerazione viene determinata unicamente a seguito di valutazioni riguardanti la formazione, la professionalità specifica, l'esperienza acquisita, il merito dimostrato ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
2) É vietata anche la mera prospettazione di incrementi nella remunerazione, di altri vantaggi o di progressione in carriera, quale contropartita di attività difformi dalla legge.

ART. 14 – TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE, DEL NOME E DEL LOGO
1) I beni aziendali sono utilizzati per ragioni di servizio, ai sensi della normativa vigente. In nessun caso è consentito utilizzare i beni aziendali e, in particolare, le risorse informatiche e di rete per scopi personali e per finalità contrarie a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'intolleranza razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani.
2) Ogni Dipendente è personalmente responsabile del mantenimento della sicurezza dei suindicati beni aziendali, evitando l'uso fraudolento o improprio degli stessi.
3) Tutti i destinatari sono tenuti ad evitare qualsiasi utilizzo del nome e del logo di SAAR Meccanica con modalità che non siano conformi alle finalità aziendali e che comunque possano arrecare pregiudizio al prestigio e al buon nome della Società.

ART. 15 – RISPETTO DELL'AMBIENTE E CONTRASTO AGLI EFFETTI DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO
1) La Società si impegna a operare nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela ambientale, integrando nello svolgimento delle proprie attività criteri e iniziative volti a prevenire e ridurre il proprio impatto sull'ambiente.

ART. 16 – RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E TRASPARENZA
1) SAAR Meccanica, uniformandosi alle prescrizioni in materia di protezione dei dati personali previste dal Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR"), dal D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 ("Codice Privacy") come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, e dalle successive modifiche ed

integrazioni, garantisce che il trattamento dei dati personali e delle informazioni riservate, raccolte e conservate dalla Società, diretto esclusivamente ad espletare le finalità attinenti all'esercizio della propria attività.

ART. 17 – RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

1) **Rapporti con la Pubblica Amministrazione**: i rapporti sono tenuti dall'Amministratore Unico o dai Responsabili espressamente autorizzati ovvero dalle persone da essi delegate, nel rispetto delle norme del presente Codice, avendo particolare riguardo ai principi di correttezza, trasparenza ed efficienza. Sono vietati favoreggiamenti o altre forme di privilegio da parte di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società.

2) **Rapporti con la clientela**: l'obiettivo aziendale preminente è quello di accrescere il grado di soddisfazione e gradimento dei propri servizi fornendo ad essa un'ampia ed esauriente informativa preventiva. Tali rapporti vengono gestiti secondo principi di massima collaborazione, disponibilità, professionalità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza e della tutela della privacy.

3) **Rapporti con fornitori e consulenti**: la selezione dei Fornitori di beni o di servizi e, comunque, l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo sono effettuati sulla base di criteri oggettivi e documentabili, improntati alla ricerca del miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione. È fatto divieto di dare o promettere denaro o altre utilità ad amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci e liquidatori (o ai soggetti a questi sottoposti), al fine di far compiere loro un'attività (ovvero un'omissione), in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà.

4) **Rapporti con collaboratori e partners commerciali**: nell'ambito delle relazioni con i Collaboratori, i Destinatari sono tenuti a instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative a esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste e ad attenersi ai principi del presente Codice.

5) **Rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali e altre associazioni portatrici di interessi**: i rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali e altre associazioni portatrici di interessi sono tenuti dagli Esponenti Aziendali a ciò autorizzati ovvero dalle persone da essi delegate, nel rispetto delle norme del presente Codice, avendo particolare riguardo ai principi di imparzialità ed indipendenza.

6) **Rapporti con soggetti deputati ai controlli**: la Società impronta i rapporti con i soggetti deputati ai controlli alla massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale, dando esecuzione alle prescrizioni ed agli eventuali adempimenti richiesti.

ART. 18 – DELITTI DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

1) SAAR Meccanica si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) di cui si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile, nonché di soggetti o gruppi che operino con finalità di terrorismo.

ART. 19 – GESTIONE CONTABILE E FINANZIARIA

1) SAAR Meccanica impone il rispetto di tutte le normative applicabili e, in particolare, le regolamentazioni relative alla redazione dei bilanci e ad ogni tipo di documentazione amministrativo-contabile obbligatoria.

2) Le scritture contabili sono tenute secondo i principi di trasparenza, verità, completezza, chiarezza, precisione, accuratezza e conformità alla normativa vigente.

3) A sostegno di ogni operazione deve conservarsi adeguata documentazione, che consenta un'agevole registrazione contabile, la ricostruzione dell'operazione anche a ritroso e l'individuazione di eventuali responsabilità.
4) I Destinatari sono tenuti a segnalare tempestivamente sia l'esistenza di errori o omissioni nel processo di rilevazione contabile dei fatti gestionali che comportamento non in linea con le previsioni del presente paragrafo.

ART. 20 – ANTIRICICLAGGIO
1) SAAR Meccanica esercita la propria attività nel pieno rispetto della vigente normativa antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità, a tal fine impegnandosi ad evitare operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

ART. 21 – VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO
1) La violazione delle disposizioni del Codice, che venga valutata come inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente, ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile, può portare ad azioni disciplinari, civili o penali.
2) Nei casi più gravi la violazione può portare alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui venga commessa da un dipendente, ovvero all'interruzione del rapporto, se posta in essere da un collaboratore o fornitore.

ART. 22 – RINVIO
1) Il contenuto del presente Codice deve essere coordinato con le disposizioni del Codice Civile e del Codice Penale con riferimento alle fattispecie delittuose applicabili all'attività della Società, nonché del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro e di quello dei Dirigenti, così come di ogni altra legge speciale e regolamentare al tempo vigente.
2) Il Codice recepisce automaticamente ogni norma, presente e futura, definente l'elenco dei reati tipici presupposti, nonché finalizzata alla prevenzione e repressione dei reati d'impresa, costituendo un valido presidio legale per la Società e l'attività da essa espletata.

ART. 23 – DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO
1) La Società si impegna a diffondere la conoscenza dei principi e dei valori stabiliti nel Codice attraverso la disponibilità di consultazione del documento sul sito internet aziendale.
2) La Società si impegna all'aggiornamento del Codice qualora le esigenze dettate dal variare del contesto, dalla normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.
3) Le disposizioni del presente Codice entrano in vigore a decorrere dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico di SAAR Meccanica.

Nembro, 07/10/2026